

Periodrapport

Hälso- och sjukvårdsnämnden

Okt 2025

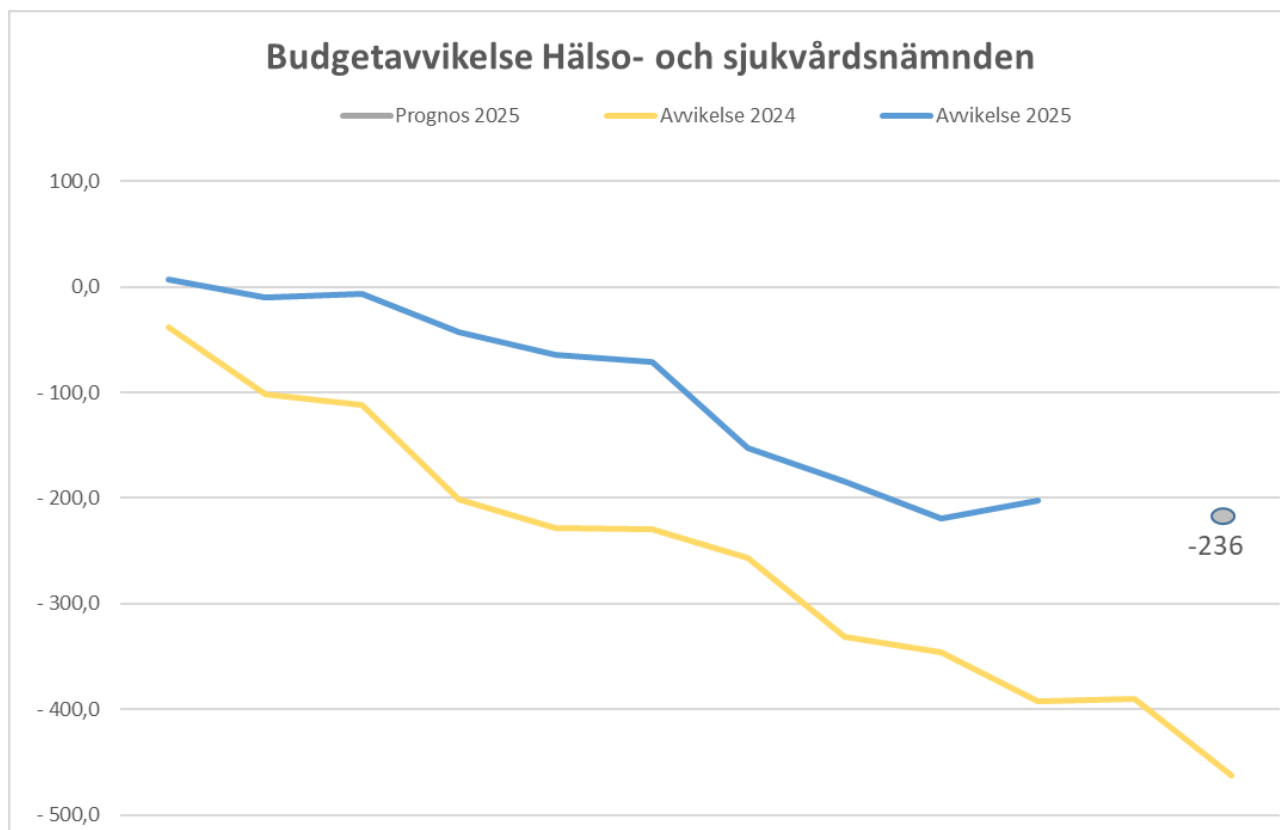
Innehållsförteckning

| | |
|---|-----------|
| 1 Resultatrapport hälso- och sjukvårdsnämnden | 3 |
| 1.1 Budgetavvikelse | 4 |
| 1.2 Sammanfattande analys | 4 |
| 2 Periodens resultat..... | 6 |
| 2.1 Intäkter | 6 |
| 2.2 Personalkostnader | 6 |
| 2.3 Övriga kostnader..... | 7 |
| 2.4 Driftredovisning hälso- och sjukvårdsnämnden..... | 7 |
| 3 Helårsprognos..... | 8 |
| 3.1 Intäkter | 8 |
| 3.2 Personalkostnader | 8 |
| 3.3 Övriga kostnader..... | 8 |
| 4 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans | 9 |
| 4.1 Uppföljning av beslutad handlingsplan..... | 9 |
| 5 Investeringar..... | 10 |
| 6 Produktions-/ nyckeltal..... | 11 |
| 6.1 Hälso- och sjukvårdens produktionstal | 11 |
| 7 HR-statistik..... | 13 |
| 7.1 Årsarbetare tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad..... | 13 |
| 7.2 Årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad) | 14 |
| 7.3 Årsarbetare, faktiskt arbetad tid (nettoarbetstid + extra tid (mertid, övertid)) (avser per föregående månad) | 15 |
| 7.4 Extratid (avser per föregående månad) | 17 |
| 7.5 Sjukfrånvaro (avser per föregående månad) | 17 |

1 Resultatrapport hälso- och sjukvårdsnämnden

| Belopp i mnkr | Utfall ack | Budget ack | Budget-avvikelse ack | Utfall ack fg år | Prognos | Budget | Prognos bud- getavvikelse | Budget-avvikelse fg år |
|--|-----------------|-----------------|----------------------|------------------|------------------|------------------|---------------------------|------------------------|
| Avgifter | 179.1 | 190.5 | -11.4 | 189.8 | 221.2 | 228.6 | -7.4 | 0.3 |
| Såld vård | 694.3 | 741.5 | -47.1 | 699.7 | 830.3 | 889.9 | -59.6 | -44.6 |
| Övriga intäkter | 2 040.1 | 2 025.1 | 15.0 | 1 896.0 | 2 451.0 | 2 433.5 | 17.5 | -104.0 |
| Summa Intäkter | 2 913.5 | 2 957.1 | -43.5 | 2 785.5 | 3 502.4 | 3 552.0 | -49.5 | -148.3 |
| Personalkostnader | -5 512.4 | -5 466.4 | -46.1 | -5 712.6 | -6 684.9 | -6 649.6 | -35.4 | 71.0 |
| Köpt vård | -379.3 | -387.7 | 8.5 | -360.5 | -449.9 | -465.3 | 15.4 | -17.4 |
| Hyrpersonal | -132.7 | -109.7 | -23.1 | -129.8 | -153.9 | -131.6 | -22.3 | -53.7 |
| Läkemedel | -1 074.9 | -1 098.3 | 23.4 | -1 094.2 | -1 305.9 | -1 318.2 | 12.3 | -3.4 |
| Övriga kostnader | -2 669.0 | -2 536.1 | -132.9 | -2 676.3 | -3 212.2 | -3 043.8 | -168.4 | -320.9 |
| Avskrivningar, inventarier | -150.0 | -159.5 | 9.5 | -150.0 | -179.7 | -189.7 | 9.9 | 6.2 |
| Avskrivningar, immateriella tillgångar | -0.1 | -0.1 | 0.0 | -0.1 | -0.1 | -0.1 | 0.0 | 2.0 |
| Summa Kostnader | -9 918.4 | -9 757.8 | -160.6 | -10 123.4 | -11 986.7 | -11 798.3 | -188.4 | -316.1 |
| Verksamhetens nettokostnad | -7 004.9 | -6 800.7 | -204.1 | -7 337.9 | -8 484.3 | -8 246.3 | -238.0 | -464.5 |
| Finansnetto | -17.5 | -19.3 | 1.8 | -17.8 | -20.9 | -22.8 | 1.9 | 2.3 |
| Resultat | -7 022.4 | -6 820.0 | -202.3 | -7 355.7 | -8 505.2 | -8 269.1 | -236.0 | -462.1 |

1.1 Budgetavvikelse



1.2 Sammanfattande analys

Budgetarbetet föregående år präglades av arbete med handlingsplaner och åtgärder för att långsiktigt minska kostnaderna och anpassa verksamheten till tilldelad budgetram. Handlingsplanen har en tydlig koppling till den utvecklingsplan av hälso- och sjukvården som antogs av hälso- och sjukvårdsnämnden under hösten 2023. De ekonomiska effekterna av handlingsplanerna för 2024 budgeterades till 393 miljoner kronor och vid årets slut redovisades den ekonomiska effekten uppgå till 295 miljoner kronor vilket innebär att de återstående 98 miljoner kronor förväntas ge effekt under 2025 samt under 2026. Inför 2026 kommer fortsatt arbete med konkretiseringen av återstående åtgärder ske. Det kan dock bli aktuellt med alternativa åtgärder om punkter i handlingsplanen inte kan genomföras eller ger lägre ekonomisk effekt än planerat. Kvarvarande åtgärder inom område nära vård kommer 2026 flyttas till område specialiserad vård där behovet är som störst. Övriga områden har verkställt tidigare beslutade åtgärder.

Det budgeterade och av nämnden fastställda resultatet för 2025 uppgår till - 236 miljoner kronor. Verksamheternas budgeterade resultat för året är ekonomisk balans. Sedan ursprungligt budgetbeslut fattats, har justering skett med anledning av framförallt lägre PO-kostnader med 91 miljoner kronor och en positiv engångseffekt år 2025 på 49 miljoner kronor, som en följd av att de sänkta sociala avgifterna. Samtidigt har verksamheterna prognosticerat underskott som delvis kompenserar för de ovan uppräknade positiva effekterna. Det samlade resultatet för perioden uppgår till - 202 miljoner kronor vilket är en klar förbättring jämfört med föregående år då resultatet för samma period uppgick till - 393 miljoner kronor.

Lönekostnadsutvecklingen för perioden uppgår till + 5,7 % och för årsprognosen + 5,8 % och beror bl a på fler årsarbetare. Budgeterad nivå är + 4,0 %. (se avsnitt 7, HR-statistik)

Statsbidragen, inklusive tilldelad budgetram för sektorsbidraget, förväntas förbättra resultatet för året med 37

miljoner kronor vilket framför allt beror på att beslut om statsbidrag ofta fattas efter att de ekonomiska ramar har fastställts. Prestationsersättning finns år 2025 för ökad tillgänglighet inom barn- och ungdomspsykiatri samt för att öka antalet kataraktoperationer. För dessa kan resultatet komma att justeras beroende på årets utfall.

Den sålda vården har minskat med 0,8 % jämfört med motsvarande period år 2024. Budgeterad utveckling är ökade intäkter med 4,8 %. Detta medför ett underskott för perioden på 47 miljoner kronor. Det är färre vårdtillfällen jämfört med motsvarande period år 2024 vilket delvis beror på ökar restriktivitet hos köpande regioner. Årsprognosen stannar vid ett underskott på 60 miljoner kronor. Då är inte effekten av årets ytterfall medräknad där fakturering kommer ske under de två kommande månaderna vilket kan medföra förändrat resultat för året.

Den köpta vården genererar ett överskott i perioden på 8,5 miljoner kronor men mycket stor osäkerhet råder då enstaka vårdtillfällen kan medföra mycket höga kostnader. År 2024 redovisades några sådana fall vilket ökade kostnaderna markant jämfört med tidigare år samt i förhållande till budget. För år 2025 bygger prognosen på en mer normal tillströmning och bedöms till ett överskott på 15 miljoner.

Den budgeterade nettokostnadsutvecklingen uppgår efter årets budgetjustering till - 7,1 % samt bedömd prognos till - 4,5 %. Att kostnadsutvecklingen är negativ beror framför allt på kraftigt sänkta pensionskostnader. Utfallet för 2024 landade i ett underskott motsvarande - 462 miljoner kronor vilket var ingångsläget till 2025.

Prognosen bedöms till - 236 miljoner kronor. Se fördelning nedan (miljoner kronor).

| Område | Avvikelse prognos |
|-----------------------------------|-------------------|
| Nära vård | 8,9 |
| Specialiserad vård | -176,4 |
| Psykiatri | -1,0 |
| Forskning och utbildning | -0,6 |
| Ledningsstab och övrigt gemensamt | -4,9 |
| Statsbidrag | 37,4 |
| Centralt budgeterat underskott | -236,0 |
| Justeringar pga sänkt PO-påslag | 136,6 |
| Årsprognos | -236,0 |

Avvikelsen i nära vård avser underskott inom Hälsovalet pga lägre ersättning vårdval och patientavgifter samt ökning hyrläkare. Vakanta tjänster inom övrig verksamhet.

Underskottet i specialiserad vård avser lägre såld vård, ökade personalkostnader beror bl a på fler årsarbetare, ökning av hyrpersonal, ökade kostnader sjukvårdsmaterial samt lägre köpt vård och läkemedel.

Område psykiatri har lägre såld vård, ökning av hyrläkare, lägre utfall läkemedel samt ökning av köpt vård.

Område forskning och utbildning har överskott på externa projekten, ökade hyror, ökade kostnader inom Läkemedelscentrum samt lägre sociala avgifter.

Ledningsstaberna samt övrigt gemensamt avser främst ökade kostnader för hyror, inköp textilier och hem-sjukvårdsavtal inom stab för verksamhet och ledningsstöd, VLS, samt återhållsamhet inom övriga delar.

Statsbidragen beslutas ofta efter beslut om verksamhetsplan med budget och medför avvikelser mot lagd budget.

2 Periodens resultat

2.1 Intäkter

Avvikelsen i perioden består till störst del på lägre volym av den sålda vården än planerat. Jämfört med föregående år är minskningen - 0,8 % vilket motsvarar - 47 miljoner kronor i budgetavvikelse. Det är färre vårdtillfällen jämfört med motsvarande period år 2024 vilket delvis beror på ökar restriktivitet hos köpande regioner. Under oktober har fakturering av ytterfall från hösten 2024 skett och bidragit till ett förbättrat resultat för perioden.

Den målrelaterade ersättningen för hälsovalet påverkar också periodens utfall jämfört med budgeterad nivå. Utfallet har ökat med 2,7 % jämfört med föregående år och den budgeterade avvikelsen för perioden uppgår till - 6,4 miljoner kronor och beror till stor del på vårdcentraler som över gått till privat regi vilket också påverkar patientavgifterna där avvikelsen är - 13 miljoner kronor för perioden.

De budgeterade statsbidragen, som ingår i nämndens finansiering tillsammans med budgetramen, uppgår till 404 miljoner kronor. Beslut om statsbidrag fattas oftast efter att budgeten har beslutats. Det förväntade statsbidraget avseende sektorsbidraget har likt föregående år tilldelats nämnden i form av budgettillskott. För 2025 har 57,9 miljoner kronor tilldelats nämnden och redovisas som övrig kostnad. Avvikelsen inklusive ramtillskottet uppgår i perioden till + 31 miljoner kronor.

2.2 Personalkostnader

| Lönekostnad | Utfall ack | Utfall ack fg år | Prognos | Utfall fg år | Öknings-takt (%) ack | Öknings-takt (%) ack fg år | Öknings-takt (%) Prognos | Öknings-takt (%) fg år |
|----------------------------|------------|------------------|----------|--------------|----------------------|----------------------------|--------------------------|------------------------|
| Lönekostnad (40-41) (mnkr) | -3 842.8 | -3 635.3 | -4 646.7 | -4 393.9 | 5.7 | 0.5 | 5.8 | 0.8 |

Lönekostnadsökningstakten per oktober uppgår till 5,7 % och för prognosen 5,8 % att jämföra med prognosen i juli som låg på 5,4 %.

| Kategori | Utfall ack mnkr | Utfall ack fg år, mnkr | Förändring, mnkr | Förändring % |
|--|-----------------|------------------------|------------------|--------------|
| Månadslöner | -2 574.7 | -2 456.5 | -118.2 | 4.8 |
| Timanställda | -91.7 | -84.5 | -7.2 | 8.5 |
| Obekvämt arbetstid | -178.4 | -161.0 | -17.5 | 10.9 |
| Övertid/mertid | -102.1 | -87.6 | -14.5 | 16.6 |
| Jour och beredskap | -113.7 | -106.2 | -7.5 | 7.1 |
| Förändring skuld jour, beredskap och övertid | -5.4 | -7.5 | 2.1 | -27.7 |
| Semesterkostnad inkl. skuldförändring | -468.5 | -444.6 | -23.9 | 5.4 |
| Sjuklön | -61.3 | -57.2 | -4.1 | 7.2 |
| Övrigt konto 40xx-41xx | -246.9 | -230.3 | -16.6 | 7.2 |
| Totalt kontoklass 40-41 | -3 842.8 | -3 635.3 | -207.5 | 5.7 |

Antal årsarbetare har ökat jämfört med samma period förra året vilket leder till ökade lönekostnader framförallt inom område specialiserad vård. Dessutom har kostnaderna för timanställda, obekväm arbetstid, övertid/mertid, jour och beredskap samt semesterkostnad inklusive skuldförändring ökat. Se vidare avsnitt HR-statistik under kapitel 7.

2.3 Övriga kostnader

Den köpta vården har ökat med 5,2 % jämfört med föregående år men volymerna är ändå lägre än förväntat, därav budgetavvikelsen för perioden som uppgår till + 8,5 miljoner kronor.

Kostnaderna för hyrpersonal inklusive tjänsteköp har minskat kraftigt jämfört med föregående år, - 90 miljoner kronor vilket motsvarar - 57 %. Andelen hyrpersonal av de totala personalkostnaderna uppgår till 2,4 %. 2023 låg andelen i perioden på 3,5 % vilket visar en minskning över tid. En del av de ökade antalet årsarbetare förklaras av minskade kostnader för hyrpersonal samt tjänsteköp.

Kostnaderna för läkemedel har minskat med 1,8 % jämfört med 2024 och budgetavvikelsen uppgår i perioden till + 23 miljoner kronor vilket delvis beror på förändrade nivåer i högkostnadsskyddet samt patentutgångar under hösten.

Kostnaderna för IT-tjänster har ökat med 8,3 % jämfört med föregående år och trots budgettillskott i april på ca 7 miljoner kronor är budgetavvikelsen för perioden - 17 miljoner kronor.

2.4 Driftredovisning hälso- och sjukvårdsnämnden

Driftredovisning

| Belopp i mnkr | Budgetavvikelse ack 2025 | Omsättning *) ack 2025 | Relation (%) | Budgetavvikelse ack 2024 |
|---------------------------------|-----------------------------|---------------------------|-----------------|-----------------------------|
| Område nära vård | 3,5 | -1 751,9 | -0,2 | -28,9 |
| Område specialiserad vård | -176,5 | -6 366,4 | 2,8 | -30,2 |
| Område psykiatri | 0,3 | -769,4 | 0,0 | 5,4 |
| Område forskning och utbildning | 8,4 | -437,8 | -1,9 | -7,1 |
| Hälso- och sjukvårdsgemensamt | -38,0 | -408,0 | 9,3 | -332 |
| Resultat | -202,3 | -9 733,5 | 2,1 | -392,8 |

*) Definition av omsättning är ackumulerade intäkter och ackumulerad budgetram.

Avvikelsen mellan åren för område specialiserad vård beror framförallt på ökade personalkostnader som beror på fler årsarbetare samt ökade kostnader för timanställda, obekväm arbetstid och övertid. Resultatet 2025 påverkas även av lägre såld vård för området.

Förändringen för hälso- och sjukvårdsgemensamt avser framförallt lägre budgeterat underskott samt sänkt PO som påverkar resultatet positivt 2025.

3 Helårsprognos

3.1 Intäkter

Prognosen för den sålda vården bedöms till - 60 miljoner kronor exklusive effekten av ytterfallsfaktureringen för 2025. Innan årets slut kommer ytterfallen faktureras vilket kan påverka den totala utfallet positivt.

Ny ersättningsmodell från juni innebär att enheterna inom nära vård erhåller mer kapitering under hösten än under perioden januari till maj. Dock bedöms den målrelaterade ersättningen inom hälsovalet till en lägre nivå än den förväntade. Underskottet bedöms till -12 miljoner kronor bland annat beroende på nya privata aktörer som innebär färre antal listade vilket också påverkar patientavgifterna negativt, - 7,5 miljoner kronor.

Statsbidragen, som ingår i HS finansiering på totalt 400 miljoner kronor, bedöms till ett överskott med 37 miljoner kronor (inklusive ramförstärkning för sektorsbidraget). Prestationsersättning finns år 2025 för ökad tillgänglighet inom barn- och ungdomspsykiatri samt för att öka antalet kataraktoperationer. För dessa kan resultatet bli förändrat beroende på årets utfall.

3.2 Personalkostnader

Antal årsarbetare har ökat under året jämfört med föregående år framförallt inom område specialiserad vård. Bedömningen är en fortsatt hög nivå vid årets slut. Underskottet för de totala personalkostnaderna beror på, förutom ökade antal årsarbetare, höga kostnader för timanställda, obekvämt arbetstid, övertid och jour och beredskap. Justeringen av nivån på personalomkostnadspåsläget på skuldkontona med 49 miljoner kronor påverkar prognosen positivt. Detta är en tillfällig resultatförbättring. Nivån för nästa år är i dagsläget inte känd men kan bli en justering som påverkar resultatet 2026.

Personalkostnadsökningstakten i prognosen uppgår till 5,8 % att jämföra med ökningstakten 2024 som uppgick till 0,8 %.

3.3 Övriga kostnader

Kostnaderna för den köpta vården har legat på en lägre nivå under hela året och prognosen bedöms till ett överskott med + 15 miljoner kronor. Dock kan fortfarande enstaka dyra vårdtillfällen uppkomma under årets två sista månader och medföra en kostnadsökning.

Kostnaden för hyrpersonal har legat på en hög nivå under året och bedöms till ett underskott med - 22 miljoner i prognosen. Andelen hyrpersonal i förhållande till de totala personalkostnaderna bedöms uppgå till 2,3 % vid årets slut vilket är en marginell minskning jämfört med avstämningen till och med oktober.

Nämnden erhöll ramförstärkning med 7 miljoner kronor i april för ökad hyra avseende ökad robusthet i fastigheterna vid Lindesbergs lasarett. Trots förstärkningen är hyresnivåerna höga och medför ett förväntat underskott med ca 22 miljoner kronor. I april erhöll nämnden även ramförstärkning avseende ökade IT-kostnader med ca 7 miljoner kronor. Då kompensationen inte var fullständig, bedöms avvikelsen till - 19 miljoner kronor vid årets slut.

Utvecklingen av läkemedelskostnaderna för resten av året bedöms till ett överskott med 12 miljoner kronor. Viss effekt av förändrat högkostnadstak samt utgångar av patent påverkar kostnadsbilden för året. Ökade kostnader inom hälsovalet ersätts genom ökade intäkter och innebär ingen resultatpåverkan.

Det budgeterade underskottet uppgår till - 236 miljoner kronor. Det har justerats med lägre sociala avgifter med ca 90 miljoner kronor samt viss ersättning av tjänster vilket har lett till att det totala budgeterade under-

skottet landar på ca - 150 miljoner kronor.

4 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Handlingsplanerna som togs fram i budget 2024 innehöll åtgärder med ett ekonomiskt värde av 393 miljoner kronor. Handlingsplanens åtgärder avsåg dels strukturella åtgärder som beslutas av nämnden (via färdplaner). Därutöver övriga åtgärder (inom områden bemanning, rationaliseringar och effektiviseringar samt ökad kostnadsmedvetenhet) vilka formuleras och beslutas i linjen. Den ekonomiska effekten uppgick till 295 miljoner kronor 2024. Under 2025 bedöms effekten till 30,8 miljoner kronor.

Då behov av åtgärder är störst inom område specialiserad vård, flyttas återstående åtgärder från område nära vård till område specialiserad vård i och med budget 2026 för vidare hantering och beslut. Därmed har område nära vård inget fortsatt krav att besluta om nya åtgärder. Övriga områden har verkställt beslutade åtgärder under 2024.

4.1 Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

| | Hand- lings- plan | Utfall 2024 | Utfall ack 2025 | Prognos 2025 | Prognos 2026 | Total prognos- period |
|--|-------------------------|----------------|--------------------|-----------------|-----------------|-----------------------------|
|--|-------------------------|----------------|--------------------|-----------------|-----------------|-----------------------------|

Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad

| | | | | | | |
|-------------------|-----|-----|---|---|---|-----|
| Antal årsarbetare | 135 | 120 | 3 | 4 | 0 | 124 |
|-------------------|-----|-----|---|---|---|-----|

Synliga effekter i ekonomin (mnkr)

| | | | | | | |
|-------------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| Intäkter | 39 | 18 | 0,4 | 0,5 | 0 | 18,5 |
| Hylläkare | 43,7 | 42,3 | 0,8 | 1,0 | 0 | 43,3 |
| Personalkostnader | 148,8 | 113,0 | 11,5 | 13,8 | 0 | 126,8 |
| Övriga kostnader | 161,5 | 121,9 | 12,9 | 15,5 | 67,0 | 204,4 |
| Summa | 393,0 | 295,2 | 25,7 | 30,8 | 67,0 | 393,0 |

| Åtgärder | Beslutade åtgärder total | Bokslut 2024 | Budget 2025 | Utfall ack period 2025 | Prognos 2025 | Budget 2026 | Antal ÅA Budget 2025 | Antal ÅA utfall ack period | Antal ÅA Prognos |
|--|--------------------------------|-----------------|----------------|------------------------------|-----------------|----------------|-------------------------|----------------------------------|---------------------|
| Effekt | | | | | | | | | |
| Strukturella åtgärder, beslutas i nämnden | | | | | | | | | |
| ONV | 35,0 | 5,7 | 29,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| OSV | 34,3 | 0,0 | 34,3 | 0,0 | 0,0 | 63,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Psykiatri | 8,2 | 5,0 | 3,5 | 2,9 | 3,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| FoU | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| HS stab | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| HS gemensamt | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Övriga åtgärder, beslutas i linjen | | | | | | | | | |
| ONV | 50,8 | 56,0 | -5,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| OSV | 170,6 | 134,7 | 35,9 | 22,8 | 27,3 | 3,7 | 4,0 | 3,3 | 4,0 |
| Psykiatri | 21,5 | 21,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| FoU | 2,6 | 2,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| HS stab | 20,0 | 20,0 | | | | | | | |
| HS gemensamt | 50,0 | 50,0 | | | | | | | |
| Totalt | 393,0 | 295,2 | 97,8 | 25,7 | 30,8 | 67,0 | 4,0 | 3,3 | 4,0 |

5 Investeringar

| Investeringar brutto, mnkr | Utfall ack 2025 | Prognos 2025 | Budget 2025 | Utfall 2024 |
|---|-----------------|--------------|--------------|--------------|
| Immateriella anläggningstillgångar | 0.0 | 0.5 | 2.1 | -8.3 |
| Medicinteknisk utrustning | 119.8 | 150.0 | 345.8 | 113.8 |
| Övrig utrustning | 4.5 | 11.5 | 49.4 | 39.8 |
| Investeringsbidrag (konto 2322, minusbelopp) | -0.6 | -1.0 | 0.0 | -1.4 |
| Summa | 123.7 | 161.0 | 397.3 | 143.8 |

Investeringsutgifterna uppgår per oktober till 123,7 miljoner kronor och fördelas på medicinteknisk utrustning 119,8 miljoner kronor och övrig utrustning 4,5 miljoner kronor. Investeringsbidrag på totalt 0,6 miljoner kronor har erhållits för inköp av medicinteknisk utrustning och övrig utrustning. Prognosen är satt till 161 miljoner kronor för helåret 2025.

I samband med beslut om verksamhetsplanen 2025 beviljade Regionfullmäktige hälso- och sjukvårdsnämnden 134 miljoner kronor i investeringsbudget. I samband med årsredovisningen för 2024 togs beslut om överföring av ej genomförda investeringar till 2025 års investeringsbudget. Budgeten omfattade totalt 271,8 miljoner kronor för hälso- och sjukvårdsnämnden. Under 2025 har hälso- och sjukvårdsnämnden beviljats 1,5 miljoner kronor för akuta medicintekniska investeringar från regionstyrelsens pott för oförutsedda investeringar. Under 2025 har 10 miljoner kronor förts över från övrig utrustning till fastighetsinvesteringar på grund av ny gränsdragningslista. Sammantaget innebär ovanstående att den totala investeringsbudgeten för 2025 uppgår till 397,3 miljoner kronor.

6 Produktions-/ nyckeltal

Vi ser fortsatt utmaningar i uppföljningen av vårdproduktion, kopplat till övergången till Cosmic och införandet av ett nytt arbetssätt. Övergången innebär att tidigare och nuvarande data fortfarande inte är fullt ut jämförbara, vilket försvårar trendanalyser och utvärdering av utvecklingen över tid.

Datakvaliteten påverkas fortfarande av variationer i indatahanteringen, men under de senaste månaderna har framsteg gjorts. Arbetet med att införa enhetliga och strukturerade rutiner för inrapportering har kommit en bit på väg, och kompletterande kvalitetskontroller har etablerats för att tidigt identifiera och korrigera felaktigheter. Detta har bidragit till en mer konsekvent registrering och en gradvis förbättring av underlagets kvalitet, även om ytterligare arbete återstår.

Måtten bör därför tolkas med försiktighet för att undvika missvisande analyser.

6.1 Hälsö- och sjukvårdens produktionstal

Tillgänglighet

Under den senaste perioden har arbetet stärkts genom ett utökat gemensamt engagemang tillsammans med Sussa Data och Analys (SDA), vilket har bidragit till en mer systematisk kartläggning och prioritering av identifierade felkällor. Arbetet har resulterat i en bättre samordning och ökad förståelse för problemens omfattning och orsaker, men lösningarna är ännu inte implementerade.

Utöver detta har SKR under perioden ändrat utformningen av uppföljningsrapporten, vilket påverkar jämförbarheten mot tidigare resultat. Förändringarna innebär att vissa indikatorer och mått redovisas på nya sätt eller med justerade definitioner, vilket kräver ytterligare analys för att säkerställa korrekt tolkning och användning av resultaten.

För närvarande finns det inte några data att redovisa kring tillgängligheten.

Läkarbesök

| | Utfall ack 2025 | Utfall ack 2024 | Förändring | Relation (%) |
|------------------|-----------------|-----------------|------------|--------------|
| Antal läkarbesök | 492 928 | 553 377 | -60 449 | -10,9 |

För år 2024 redovisas data avseende läkarbesök och behandlingsbesök från det gamla vårdsystemet IMX och för år 2025 från det nya vårdsystemet Cosmic.

Behandlingsbesök

| | Utfall ack 2025 | Utfall ack 2024 | Förändring | Relation (%) |
|------------------------|-----------------|-----------------|------------|--------------|
| Antal behandlingsbesök | 230 918 | 195 604 | 35 314 | 18,1 |

Operationer

| | Utfall ack 2025 | Utfall ack 2024 | Förändring | Relation (%) |
|------------------------|-----------------|-----------------|------------|--------------|
| Antal operationer | 16 025 | 17 732 | -1 707 | -9,6 |
| Antal operationstimmar | 35 393 | 37 416 | -2 023 | -5,4 |

DRG-poäng i somatisk slutenvård (avser per föregående månad)

| | Utfall ack (fg månad) 2025 | Utfall ack (fg månad) 2024 | Förändring | Relation (%) |
|-----------------|----------------------------|----------------------------|------------|--------------|
| Antal DRG-poäng | 30 356 | 33 626 | -3 270 | -9,7 |

Vård dagar i psykiatrisk slutenvård

| | Utfall ack 2025 | Utfall ack 2024 | Förändring | Relation (%) |
|------------------|-----------------|-----------------|------------|--------------|
| Antal vård dagar | 20 816 | 24 998 | -4 182 | -16,7 |

Vårdplatssituationen i länet, vuxna

| VUXNA | Tillgängliga vårdplatser i snitt/mån | Antal överbeläggningar i snitt/mån/100 vårdplatser | Antal utlokaliserade i snitt/mån/100 vårdplatser | Utskrivningsklara patienter i snitt per dag | Antal utskrivningsklara dagar i snitt per patient | Beläggningsprocent (status inne) |
|-----------------------------------|--------------------------------------|--|--|---|---|----------------------------------|
| Område specialiserad vård | 435 | 2,3 | 3,0 | | | 89% |
| Område nära vård | | | | | | |
| Totalt somatik | 435 | 2,3 | 3,0 | | | 89% |
| Område psykiatri | 97 | 0,4 | 0,1 | | | 80% |
| Totalt hälso- och sjukvård | 532 | 1,3 | 1,6 | | | 84% |

Vårdplatssituationen i länet, barn

| BARN | Tillgängliga vårdplatser i snitt/mån | Antal överbeläggningar i snitt/mån/100 vårdplatser | Antal utlokaliserade i snitt/mån/100 vårdplatser | Beläggningsprocent (status inne) | Beläggningsprocent (status alla, inkl permission) |
|--|--------------------------------------|--|--|----------------------------------|---|
| Område specialiserad vård (avdelning 26) | 18 | 0,4 | 0,4 | 74% | 96% |
| Område psykiatri (avdelning 5) | 6 | 0,1 | 0,0 | 55% | 69% |
| Totalt hälso- och sjukvård | 24 | 0,3 | 0,2 | 64% | 82% |

7 HR-statistik

7.1 Årsarbetare tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad

| Yrkesgrupp/ antal | Antal årsarbetare oden 2025 | | | Antal årsarbetare oden 2024 | | | Förändring | | |
|--|--------------------------------|-------|---------|--------------------------------|-------|---------|--------------|-------|--------|
| | Kvin- nor | Män | Totalt | Kvin- nor | Män | Totalt | Kvin- nor | Män | Totalt |
| Administratör | 129,3 | 15,5 | 144,8 | 141,3 | 13,5 | 154,8 | -12,1 | 2,0 | -10,1 |
| Andra yrkesgrp inom HoS | 206,4 | 39,3 | 245,7 | 199,4 | 40,3 | 239,7 | 7,0 | -1,0 | 6,0 |
| Arbeter o hjälp- mkonsulent | 142,1 | 8,0 | 150,1 | 138,9 | 9,0 | 147,9 | 3,2 | -1,0 | 2,2 |
| Behandlingsassistent | 5,0 | 0,0 | 5,0 | 8,0 | 0,0 | 8,0 | -3,0 | 0,0 | -3,0 |
| Biomedicinsk analy- tiker | 251,1 | 34,0 | 285,1 | 247,1 | 36,0 | 283,1 | 4,0 | -2,0 | 2,0 |
| Biträdespersonal HoS | 41,1 | 11,0 | 52,1 | 50,1 | 14,0 | 64,1 | -9,0 | -3,0 | -12,0 |
| Chef | 256,0 | 79,0 | 335,0 | 265,5 | 82,0 | 347,5 | -9,5 | -3,0 | -12,5 |
| Handläggare | 227,4 | 68,0 | 295,4 | 211,4 | 64,0 | 275,4 | 16,0 | 4,0 | 20,0 |
| Ingen- jör/tekniker/hantverk are | 38,8 | 40,5 | 79,3 | 37,8 | 40,5 | 78,3 | 1,0 | 0,0 | 1,0 |
| Kock/ kallskänka/ köksbiträde | 0,5 | 0,8 | 1,3 | 1,0 | 0,0 | 1,0 | -0,5 | 0,8 | 0,3 |
| Kurator/ famråd/ kurativt arb | 182,9 | 17,8 | 200,6 | 190,9 | 16,8 | 207,6 | -8,0 | 1,0 | -7,0 |
| Läkare | 553,9 | 498,1 | 1 052,0 | 533,5 | 488,1 | 1 021,6 | 20,4 | 10,0 | 30,4 |
| Lärare o annan peda- gog | 25,5 | 0,0 | 25,5 | 22,1 | 0,0 | 22,1 | 3,4 | 0,0 | 3,4 |
| Medicinsk vårdadmi- nistratör | 546,9 | 9,0 | 555,9 | 542,9 | 5,0 | 547,9 | 4,0 | 4,0 | 8,0 |
| Psykolog/ PTP- psykolog | 123,1 | 55,8 | 178,9 | 119,5 | 53,8 | 173,3 | 3,6 | 2,0 | 5,6 |
| Sjukgymnast/ fysio- teapeut | 161,4 | 72,0 | 233,4 | 173,7 | 68,0 | 241,7 | -12,4 | 4,0 | -8,4 |
| Sjuksköterska-allmän | 1 327,7 | 209,5 | 1 537,2 | 1 337,7 | 198,0 | 1 535,7 | -10,0 | 11,5 | 1,5 |
| Spec-ssk/ barnm/ röntgenssk | 1 070,3 | 170,6 | 1 240,8 | 1 088,4 | 181,0 | 1 269,3 | -18,1 | -10,4 | -28,5 |
| Tandhygienist | 5,0 | 0,0 | 5,0 | 5,0 | 0,0 | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Tandläkare | 8,0 | 2,0 | 10,0 | 9,0 | 2,0 | 11,0 | -1,0 | 0,0 | -1,0 |
| Tandsköterska o ortodontiass | 12,0 | 0,0 | 12,0 | 13,0 | 0,0 | 13,0 | -1,0 | 0,0 | -1,0 |

| Yrkesgrupp/ antal | Antal årsarbetare oden 2025 | | | Antal årsarbetare oden 2024 | | | Förändring | | |
|--------------------------------|--------------------------------|----------------|----------------|--------------------------------|----------------|----------------|-------------|-------------|-------------|
| Teckenspråkstolk | 47,0 | 5,0 | 52,0 | 49,0 | 5,0 | 54,0 | -2,0 | 0,0 | -2,0 |
| Usk/sköt/barnsköt/ambulanssjv | 1 306,6 | 194,7 | 1 501,4 | 1 284,3 | 195,0 | 1 479,2 | 22,4 | -0,3 | 22,1 |
| Vaktmästare o för-rådsarbetare | 6,0 | 11,0 | 17,0 | 5,0 | 12,0 | 17,0 | 1,0 | -1,0 | 0,0 |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Summa | 6 674,0 | 1 541,6 | 8 215,5 | 6 674,5 | 1 524,0 | 8 198,2 | -0,6 | 17,6 | 17,0 |

Definition: Med årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad avses avtalad sysselsättningsgrad (utifrån anställningsav-tal). En person som är anställd på 100% är 1 årsarbetare medan en person som är anställd på 75% är 0,75 årsar-be-tare.

7.2 Årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad)

| Yrkesgrupp/ antal | Anställning perioden 2025 | | | Anställning perioden 2024 | | | Förändring | | |
|---------------------------------|---------------------------|----------|---------|---------------------------|----------|---------|--------------|----------|--------|
| | Tills-vidare | Viss-tid | Totalt | Tills-vidare | Viss-tid | Totalt | Tills-vidare | Viss-tid | Totalt |
| Administratör | 129,4 | 8,2 | 137,6 | 127,7 | 12,0 | 139,8 | 1,6 | -3,8 | -2,2 |
| Andra yrkesgrp inom HoS | 219,3 | 6,6 | 225,9 | 205,1 | 9,0 | 214,1 | 14,3 | -2,4 | 11,9 |
| Arbetster o hjälp-mkonsulent | 133,6 | 13,0 | 146,6 | 133,6 | 5,0 | 138,6 | 0,0 | 8,0 | 8,0 |
| Behandlingsassistent | 5,0 | 0,0 | 5,0 | 8,0 | | 8,0 | -3,0 | 0,0 | -3,0 |
| Biomedicinsk analy-tiker | 251,5 | 5,0 | 256,5 | 254,3 | 10,5 | 264,8 | -2,8 | -5,5 | -8,3 |
| Biträdespersonal HoS | 44,8 | 40,6 | 85,3 | 51,3 | 43,0 | 94,3 | -6,5 | -2,4 | -8,9 |
| Chef | 333,9 | 3,0 | 336,9 | 335,3 | 1,4 | 336,7 | -1,4 | 1,6 | 0,2 |
| Handläggare | 277,3 | 6,4 | 283,7 | 264,5 | 6,4 | 270,8 | 12,8 | 0,0 | 12,8 |
| Ingen-jör/tekniker/hantverk are | 72,3 | 0,0 | 72,3 | 70,6 | 1,5 | 72,1 | 1,7 | -1,5 | 0,2 |
| Kock/ kallskänka/ köksbiträde | 1,2 | 0,5 | 1,7 | 1,0 | 1,0 | 2,0 | 0,2 | -0,5 | -0,3 |
| Kurator/ famrådg/ kurativt arb | 178,4 | 9,7 | 188,1 | 189,1 | 4,0 | 193,1 | -10,7 | 5,7 | -5,0 |
| Läkare | 927,4 | 187,6 | 1 114,9 | 898,3 | 180,8 | 1 079,1 | 29,0 | 6,8 | 35,8 |
| Lärare o annan peda-gog | 23,4 | 0,0 | 23,4 | 21,6 | 0,0 | 21,6 | 1,8 | 0,0 | 1,8 |

| | | | | | | | | | |
|------------------------------------|----------------|--------------|----------------|----------------|--------------|----------------|-------------|-------------|-------------|
| Medicinsk vårdadmin- istratör | 520,7 | 18,7 | 539,3 | 504,8 | 12,5 | 517,3 | 15,8 | 6,1 | 22,0 |
| Psykolog/ PTP- psykolog | 144,7 | 21,5 | 166,2 | 147,6 | 11,8 | 159,4 | -2,9 | 9,7 | 6,8 |
| Sjukgymnast/ fysio- teapeut | 203,4 | 6,2 | 209,6 | 208,2 | 6,5 | 214,7 | -4,7 | -0,3 | -5,1 |
| Sjuksköterska-allmän | 1 369,2 | 30,1 | 1 399,4 | 1 354,1 | 12,8 | 1 366,9 | 15,2 | 17,3 | 32,5 |
| Spec-ssk/ barnm/ röntgenssk | 1 126,3 | 11,5 | 1 137,8 | 1 147,6 | 6,2 | 1 153,8 | -21,3 | 5,3 | -16,0 |
| Tandhygienist | 4,7 | 0,0 | 4,7 | 4,8 | 0,0 | 4,8 | -0,2 | 0,0 | -0,2 |
| Tandläkare | 9,5 | 0,0 | 9,5 | 10,7 | 0,0 | 10,7 | -1,2 | 0,0 | -1,2 |
| Tandsköterska o ortodontiass | 10,9 | 0,0 | 10,9 | 10,9 | 0,0 | 10,9 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Teckenspråkstolk | 43,0 | 1,0 | 44,0 | 43,8 | 2,0 | 45,8 | -0,9 | -1,0 | -1,9 |
| Usk/sköt/barnsköt/am bulanssjv | 1 320,9 | 56,8 | 1 377,7 | 1 301,0 | 58,4 | 1 359,4 | 19,9 | -1,6 | 18,3 |
| Vaktmästare o för- rådsarbetare | 16,6 | 0,0 | 16,6 | 16,7 | 0,0 | 16,7 | -0,2 | 0,0 | -0,2 |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| Summa | 7 367,4 | 426,4 | 7 793,6 | 7 310,6 | 384,8 | 7 695,4 | 56,5 | 41,5 | 98,0 |

Definition: Årsarbetare exkl tjänstlediga utgår från sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal) men exkluderar även tjänstledighet. En person som är anställd på 100% men som är tjänstledig 100% räknas som 0 årsarbetare. Är personen anställd på 100% och tjänstledig 50% räknas personen som 0,5 årsarbetare. Med tjänstledighet avses: Tjänstlediga för studier, Tjänstlediga utan lön, Föräldralediga, Offentliga uppdrag och Särskild angelägenhet.

7.3 Årsarbetare, faktiskt arbetad tid (nettoarbetstid + extra tid (mertid, övertid)) (avser per föregående månad)

| Yrkesgrupp | Årsarbetare, ack faktiskt arbetad tid, fg månad, 2025 | | | Årsarbetare, ack faktiskt arbetad tid, fg månad, 2024 | | | Förändring | | |
|--------------------------------|---|------|--------|---|------|--------|--------------|------|--------|
| | Kvin- nor | Män | Totalt | Kvin- nor | Män | Totalt | Kvin- nor | Män | Totalt |
| | 1,7 | 3,1 | 4,7 | 2,0 | 4,0 | 6,0 | -0,3 | -1,0 | -1,3 |
| Administratör | 118,2 | 13,7 | 131,9 | 117,4 | 10,3 | 127,7 | 0,8 | 3,4 | 4,2 |
| Andra yrkesgrp inom HoS | 146,9 | 30,5 | 177,4 | 139,8 | 28,7 | 168,5 | 7,1 | 1,8 | 8,9 |
| Arbeter o hjälp- mkonsulent | 104,1 | 7,5 | 111,6 | 102,5 | 9,6 | 112,1 | 1,5 | -2,1 | -0,6 |

| Yrkesgrupp | Årsarbetare, ack faktiskt arbetad tid, fg månad, 2025 | | | Årsarbetare, ack faktiskt arbetad tid, fg månad, 2024 | | | Förändring | | |
|--------------------------------|---|-------|---------|---|-------|---------|------------|------|------|
| Behandlingsassistent | 6,1 | 0,2 | 6,2 | 6,6 | 0,0 | 6,6 | -0,5 | 0,2 | -0,4 |
| Biomedicinsk analytiker | 178,3 | 27,0 | 205,2 | 181,5 | 29,3 | 210,8 | -3,2 | -2,3 | -5,5 |
| Biträdespersonal HoS | 159,7 | 55,7 | 215,4 | 164,4 | 57,1 | 221,5 | -4,7 | -1,4 | -6,1 |
| Chef | 217,1 | 69,0 | 286,1 | 223,2 | 70,8 | 294,0 | -6,1 | -1,8 | -7,9 |
| Handläggare | 170,4 | 55,3 | 225,7 | 170,4 | 60,0 | 230,4 | 0,0 | -4,7 | -4,7 |
| Ingenjör/tekniker/hantverkare | 27,9 | 30,7 | 58,6 | 25,7 | 28,9 | 54,6 | 2,2 | 1,8 | 4,0 |
| Kock/ kallskänka/ köksbiträde | 0,8 | 0,6 | 1,4 | 0,8 | 0,5 | 1,3 | 0,0 | 0,1 | 0,1 |
| Kurator/ famrådg/ kurativt arb | 131,4 | 12,1 | 143,5 | 136,0 | 10,9 | 146,9 | -4,7 | 1,2 | -3,5 |
| Lokalvårdare | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Läkare | 458,8 | 458,0 | 916,8 | 454,2 | 456,2 | 910,4 | 4,6 | 1,9 | 6,5 |
| Lärare o annan pedagog | 17,0 | 0,0 | 17,0 | 18,1 | 0,0 | 18,1 | -1,1 | 0,0 | -1,1 |
| Medicinsk vårdadministratör | 409,3 | 6,6 | 415,9 | 416,6 | 5,2 | 421,8 | -7,3 | 1,4 | -5,9 |
| Psykolog/ PTP-psykolog | 78,0 | 44,2 | 122,3 | 83,8 | 42,2 | 126,0 | -5,8 | 2,1 | -3,7 |
| Sjukgymnast/ fysioterapeut | 109,4 | 54,2 | 163,6 | 119,0 | 53,9 | 172,8 | -9,5 | 0,3 | -9,2 |
| Sjuksköterska-allmän | 893,0 | 165,3 | 1 058,3 | 888,5 | 147,7 | 1 036,2 | 4,5 | 17,5 | 22,1 |
| Spec-ssk/ barnm/ röntgenssk | 785,6 | 132,0 | 917,6 | 779,8 | 135,5 | 915,3 | 5,8 | -3,6 | 2,3 |
| Tandhygienist | 3,9 | 0,0 | 3,9 | 3,1 | 0,0 | 3,1 | 0,8 | 0,0 | 0,8 |
| Tandläkare | 6,1 | 2,0 | 8,1 | 6,8 | 1,6 | 8,4 | -0,7 | 0,4 | -0,2 |
| Tandsköterska o ortodontiass | 8,0 | 0,0 | 8,0 | 8,1 | 0,0 | 8,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Teckenspråkstolk | 30,6 | 4,5 | 35,1 | 34,7 | 3,9 | 38,6 | -4,0 | 0,6 | -3,5 |
| Usk/sköt/barnsköt/ambulanssjv | 896,5 | 150,7 | 1 047,2 | 874,4 | 146,1 | 1 020,5 | 22,1 | 4,6 | 26,7 |
| Vaktmästare o förrådsarbetare | 5,2 | 10,3 | 15,5 | 4,9 | 10,8 | 15,7 | 0,3 | -0,5 | -0,2 |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

| Yrkesgrupp | Årsarbetare, ack faktiskt arbetad tid, fg månad, 2025 | | | Årsarbetare, ack faktiskt arbetad tid, fg månad, 2024 | | | Förändring | | |
|------------|---|---------|---------|---|---------|---------|------------|------|------|
| Summa | 4 964,0 | 1 333,2 | 6 297,0 | 4 962,3 | 1 313,2 | 6 275,4 | 1,8 | 19,9 | 21,8 |

7.4 Extratid (avser per föregående månad)

| Extratid i timmar | Utfall ack, fg månad, 2025 | | | Utfall ack, fg månad, 2024 | | | Förändring | | |
|------------------------------------|----------------------------|--------|---------|----------------------------|--------|---------|------------|-------|--------|
| | Kvin-nor | Män | Totalt | Kvin-nor | Män | Totalt | Kvin-nor | Män | Totalt |
| Timtid | 248 149 | 87 038 | 335 187 | 239 491 | 84 717 | 324 208 | 8658 | 2321 | 10979 |
| Fyllnadstid | 24 135 | 6 834 | 30 969 | 33 920 | 8 600 | 42 520 | -9785 | -1766 | -11551 |
| Enkel övertid | 18 520 | 4 059 | 22 579 | 15 538 | 3 658 | 19 196 | 2982 | 401 | 3383 |
| Kvalificerad övertid | 119 592 | 33 416 | 153 008 | 99 881 | 28 208 | 128 089 | 19711 | 5208 | 24919 |
| Arbetad tid under jour o beredskap | 68 850 | 88 422 | 157 272 | 71 028 | 88 159 | 159 187 | -2178 | 263 | -1915 |

7.5 Sjukfrånvaro (avser per föregående månad)

| Kategori | Utfall ack, fg månad, 2025 | | | Utfall ack, fg månad, 2024 | | | Förändring antal timmar, procent | | |
|------------------------------------|----------------------------|-----|--------|----------------------------|-----|--------|----------------------------------|------|--------|
| | Kvin-nor | Män | Totalt | Kvin-nor | Män | Totalt | Kvin-nor | Män | Totalt |
| Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro % * | 2,7 | 2,0 | 2,5 | 2,5 | 1,8 | 2,4 | 0,1 | 0,2 | 0,1 |
| Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro % * | 4,2 | 1,5 | 3,7 | 4,4 | 2,1 | 4,0 | -0,2 | -0,5 | -0,3 |
| Sjukfrånvaro totalt % * | 6,9 | 3,6 | 6,3 | 7,0 | 3,9 | 6,4 | -0,1 | -0,4 | -0,1 |

*) Procent av schemalagd tid